



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**Contratto collettivo decentrato integrativo
per il personale non dirigente
ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate
anno 2017**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 13 Dicembre 2017 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015-2017 per la parte normativa, 2017 per la sola parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) firmataria: Dott.ssa Mattera Rosanna (presidente) Dott.ssa Emanuela Riccomi – Responsabile Servizi al Cittadino Daniela Tampucci – Responsabile Servizio Economico-Finanziario e Risorse Umane Geom. Luca Melani - Responsabile Pianificazione del Territorio e sviluppo economico Angelo Coli – Responsabile Polizia Municipale Geom. Alessandro Tamperi – Responsabile Servizio Lavori Pubblici <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL FP Firmatarie della preintesa: Rsu Cgil Cisl Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) Criteri di destinazione delle risorse decentrate; c) criteri per l'assegnazione della produttività individuale e organizzativa; d) attribuzione di incarichi e compensi per particolari responsabilità; e) disagio, rischio, maneggio valori e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 08/01/2018 PEC prot. _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 55 del 09/05/2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato aggiornato con Deliberazione di Giunta Comunale n.9 del 24/01/2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D. lgs. 14 Marzo 2013 n. 33
Eventuali osservazioni: nessuna		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede, oltre alle premesse, il seguente articolato, che indica le materie oggetto di contrattazione:

Principi generali: tale articolo ricorda quali sono i principi fondamentali riportati nel Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e quale è il sistema di valutazione dei dipendenti, ovvero quello adottato con deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 1 del 16.01.2014, e successive mm.e ii..

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto: si fa presente che il contratto concerne il periodo 01.01.2017-31.12.2019 per la parte normativa, mentre la parte economica sarà rideterminata annualmente

Obiettivi del negoziato; Pari Opportunità: in questi due articoli le parti si danno l'obiettivo di migliorare la funzionalità dei servizi, e si propongono come prioritarie le azioni positive riguardanti la flessibilità degli orari di lavoro e la diffusione del codice di condotta contro le molestie sessuali sul lavoro

Criteri di destinazione delle risorse decentrate. In questo articolo sono riportati i criteri generali di destinazione delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004, con riferimento a: a) compensi per trattamenti economici accessori (indennità); b) compensi per produttività e/o premialità individuale (incentivi); c) progressioni economiche orizzontali (PEO), a cui non sono destinate risorse ma per l'attribuzione delle quali sono stati individuati i criteri mediante uno specifico allegato (allegato "A"); d) indennità di comparto.

Produttività individuale e organizzativa. L'articolo ricorda quali sono le schede da utilizzare per la valutazione del personale, ovvero quelle adottate con Deliberazione di Giunta dell'Unione Valdera n. 49 del 20.05.2011, e stabilisce che il criterio per la distribuzione è il punteggio assegnato con le suddette schede. L'articolo descrive la procedura per arrivare al valore di un singolo punto di valutazione, e come calcolare la quota individuale di premio. Prevede inoltre le linee generali da seguire per i dipendenti a tempo determinato, quelli con regime ad orario ridotto, assenze protrate nel tempo.

Particolari responsabilità – attribuzione di incarichi e compensi per compiti di responsabilità: vengono stabiliti i criteri e le modalità di attribuzione degli incarichi per particolari responsabilità, oltre ai compensi e alle modalità di liquidazione.

Specifiche responsabilità (art. 36, comma 2, CCNL 2004): vengono individuate le categorie di soggetti a cui possono essere riconosciute le specifiche responsabilità, viene previsto il criterio di attribuzione delle indennità in base ai carichi di lavoro e allo svolgimento di più funzioni

Disagio. Viene riconosciuta l'indennità di disagio per euro 29,16 e vengono elencate le situazioni e le condizioni in cui viene corrisposta.

Rischio. Viene riconosciuta l'indennità di rischio per euro 30,00 e vengono elencate le situazioni e le condizioni in cui viene corrisposta.

Maneggio valori. Viene riconosciuta un'indennità di maneggio valori proporzionata al valore medio mensile trattato.

Compensi per prestazioni e risultati previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 15 comma 1 lett. d e k e art. 17 comma 2 lett. g). Vengono richiamate le forme di incentivazione per la ripartizione del fondo di incentivazione per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18/04/2016 n. 50 e quelle relative ai compensi per attività di recupero Imposta Comunale sugli Immobili (d. lgs. 504/1992). Entrambi gli istituti non vengono comunque finanziati nel 2017.

Contratti individuali: sono stabiliti gli elementi minimi che deve contenere un contratto individuale di lavoro; le parti danno atto che una bozza tipo del contratto individuale sarà oggetto di informativa sindacale.

Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro: Le parti danno atto di procedere ad una verifica degli orari dei servizi; vengono stabilite le modalità di attivazione di un servizio di pronta reperibilità per esigenze di protezione civile. Il responsabile del servizio Protezione Civile individuerà le modalità di attivazione del servizio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di al C.C.D.I. le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	38.397,27
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	37.725,19
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	7.350,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	15.240,36
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	24.595,74
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	375,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 – compensi finanziati dall'amministrazione	4.200,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	17.347,41
Art. 15 comma 1, lettera h) – risorse già destinate per L.E.D.	0
Totale	148.230,97

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti. Il contratto decentrato di cui si relaziona è il quarto contratto di un Ente nuovo, il Comune di Crespina Lorenzana, istituito a far data dal 01.01.2014 dalla fusione dei precedenti Comuni di Crespina e di Lorenzana, così come stabilito dalla Legge Regionale n. 69 del 22.11.2013 pubblicata sul B.U.R.T. n. 56 del 25.11.2013.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 29/12/2016.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche nell'anno 2017, ma come proposto dalla Giunta Comunale con atto n° 112 del 14/11/2017, con l'allegato "A" fissa i criteri e procedure per l'ammissione e per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PeO) a decorrere dall'anno 2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale e una maggiore efficienza e funzionalità dei servizi, della loro rispondenza sul territorio con una sempre più crescente valorizzazione del lavoro e con una migliore utilizzazione della risorsa lavoro.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della G.C. n. 76 del 13/07/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	106.818,96
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	41.412,01
Totale risorse	148.230,97

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 83.574,03.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.929,30
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.975,24
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.602,90
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	575,39

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – ria ed assegni ad personam	9.577,68
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	1.791,89
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.626,83

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	18.615,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	4.214,69
Art. 15, comma 2	9.325,11
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	4.239,28

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 dei due Comuni di Crespina e di Lorenzana, al netto della dirigenza, ammontava ad € 777.092,50, per una possibilità di incremento massima di € 9.325,11 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 9.325,11, pari all'1,2%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'Organo di Controllo Interno, ed è stata deliberata con atto della Giunta Comunale n. 75 del 13/07/2017.

CCNL 1/4/1999 art. 15 comma 1 lettera k (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17)

L'integrazione del fondo con tali risorse è stata raggiunta attraverso l'istituzione di un progetto finalizzato alla copertura dei servizi in occasione delle manifestazioni e delle iniziative programmate nel periodo estivo 2017, finanziate con l'art. 208 del Codice della Strada, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 06/06/2017, per un importo di Euro 6.615,00.

E' stato inoltre approvato un progetto di recupero ICI per gli anni 2010 e 2011 con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 19.03.2015, da attuarsi nel biennio 2015/2016, con le riscossioni che si protrarranno nell'esercizio 2017, quantificato in Euro 10.000,00.

E' stata infine prevista la somma di Euro 7.980,74 da destinare, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, al fondo di incentivazione per le funzioni tecniche.

CCNL 1/4/1999 art.15 coma 5 – Compensi finanziati dall'amministrazione

E' stato approvato con atto di G.C. n° 111 del 09/11/2017 un "Progetto prevenzione rischi e disponibilità personale interno per il potenziamento del servizio di Protezione Civile". Il costo di tale servizio è stato previsto in Euro 3.000,00 e il fondo per le risorse decentrate è stato integrato per tale importo

E' stata inoltre disposta l'integrazione di €. 1.200,00 quale incentivo una tantum da destinare ai dipendenti che, in attuazione delle disposizioni impartite dalla G.C. con atto n° 99 del 10/10/2017, presteranno attività lavorativa esclusiva presso la Sede di Lorenzana.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

In base a quanto disposto con la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 Maggio 2015, per le amministrazioni che hanno costituito il fondo 2014 per la contrattazione integrativa, l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coincide con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi dell'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010.

Poiché questo Ente non ha effettuato decurtazioni per l'anno 2014, mancandone i presupposti, vengono rispettate tutte le altre condizioni previste dalla citata Circolare.

Sezione IV – Limite del Fondo 2017

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che: *"... al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 è abrogato."*

In fase di costituzione del fondo 2017 è stato pertanto operata una riduzione di €. 2.816,37 al fine di adeguarlo al fondo 2016, quantificato, al netto delle voci escluse dal calcolo (per economie anno precedente, risparmi straordinario anno precedente, ecc.), in complessivi €. 139.777,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non pertinente la sottoscrizione del presente contratto.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 55.072,60 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.347,41
Progressioni orizzontali	37.725,19
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Finanziamento ex led (art. 15 comma 1 lettera g) CCNL 01.04.1999)	0,00
Totale	55.072,60

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 93.158,37 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, reperibilità, maggiorazione festivo	1.650,00
Indennità di rischio	4.700,00
Indennità di disagio	3.000,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	15.240,36
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	375,00
Integrazioni per attivazione di nuovi servizi anche finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti (art. 15, comma 5 CCNL 01.04.1999)	4.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	24.595,74
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	38.397,27
Totale	93.158,37

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente. Tutte le poste sono destinate e regolate dal contratto.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	55.072,60
Somme regolate dal contratto	93.158,37
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	148.230,97

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 106.818,96, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e

indennità per il personale educativo e docente scolastico, oltre alle destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) ammontano a € 65.797,60. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, e sono disponibili € 25.781,00 per il finanziamento della produttività collettiva, ed €. 15.240,36 per il finanziamento dei compensi per specifiche responsabilità.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2017) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Vengono comunque stabiliti i criteri e procedure per l'ammissione e per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontabili (allegato A)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	83.574,03	83.574,03	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.929,20	4.929,20	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.975,24	3.975,24	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.602,90	4.602,90	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	575,39	575,39	0
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.998,54	9.577,68	1.579,14
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	1.994,66	1.791,89	-212,77
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.626,83	2.626,83	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0
CCNL 22/4/2004 art 32 c. 7	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0	0
Totale	110.276,89	111.653,26	1.376,37
Riduzione art.23, c.2, D.Lgs. 75/2017	0	1.376,37	1.376,37
Totale	110.276,89	110.276,89	0
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	6.615,00	6.615,00	0
Art. 15, comma 2	9.325,11	9.325,11	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1560,00	3.000,00	1.440,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	2.000,00	2.000,00	0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	419,32	4.214,69	3.795,37
Somme non utilizzate l'anno precedente	3.571,86	4.239,28	667,42
Art. 4, c. 1-2-3, CCNL 31.7.2009	0	0	0
Art. 4 comma 3 CCNL 05.10.2001	10.000,00	10.000,00	0
Totale	33.491,29	39.394,08	5.902,79
Riduzione art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017		1.440,00	1.440,00
Totale	33.491,29	37.954,08	4.462,79
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0	0	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0	0	0
Personale incaricato di p.o.	0	0	0

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Trasferimento ATA	0	0	0
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0	0	0
Decurtazione proporzionale stabili	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0	0
Decurtazione proporzionale variabili	0	0	0
Altro	0		0
Totale	143.768,18	148.230,97	4.462,79
Risorse fisse	110.276,89	110.276,89	0
Risorse variabili	33.491,29	37.954,08	4.462,79
Decurtazioni	0		0
Totale	143.768,18	148.230,97	4.462,79

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 10323/1: Fondo efficienza servizi;
- cap. 10323/2: Fondo lavoro straordinario
- cap. 10323/3: Oneri previdenziali ed assistenziali;
- cap. 70354/3: Oneri Irap su fondo;
- Cap. 10440/4: Quota fondo progetto P.M.;
- Cap. 10441/0: Oneri previdenziali su progetto P.M.;
- Cap. 70497/0: Oneri Irap su progetto P.M.
- Cap. 10172/4: Incentivi recupero evasioni
- Cap. 10172/6: Oneri previdenziali su incentivi;
- Cap. 70202/0: Oneri Irap su incentivi

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

In applicazione dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 delle legge 208/2015 è abrogato.

In conformità a quanto sopra stabilito:

- è stata operata una riduzione sul costituendo fondo 2017 di €. 2.816,37 per adeguarlo al fondo definitivo 2016;
- per l'abrogazione dell'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 non si deve procedere alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2bis del D.L. 78/2010 (riduzione che si è già visto non operante nel caso specifico).

Pertanto si ritiene rispettato l'enunciato del presente punto.

Vengono proposte alla certificazione le economie contrattuali del Fondo dell'anno 2016, ammontanti ad Euro 4.239,28 e che sono destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il Fondo 2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova corrispondenza con le voci di Bilancio di Previsione 2017 come segue:

- al capitolo 10323/1 "Fondo efficienza dei servizi" stanziamento di competenza di Euro 158.140,58;
- al capitolo 10323/2 "Fondo lavoro straordinario" stanziamento di competenza di Euro 10.056,24;

- al capitolo 10323/3 "Oneri prev.li ed ass.li a carico Ente su fondo" stanziamento di competenza di Euro 33.032,45
- al capitolo 70354/3 "Oneri IRAP su fondo" stanziamento di competenza di Euro 11.548,65.
- al capitolo 10440/4 "Progetto miglioramento efficienza P.M." stanziamento di competenza di Euro 5.000,00
- al capitolo 10441/0 "Oneri su progetto P.M." stanziamento di competenza di Euro 1.285,00
- al capitolo 70497/0 "Oneri IRAP su progetto P.M." stanziamento di competenza di Euro 715,00
- al capitolo 10172/4 "Quota incentivi per recupero evasioni" stanziamento di competenza di Euro 7.380,08
- al capitolo 10172/6 "Oneri su incentivi recupero evasioni" stanziamento di competenza di Euro 1.992,62
- al capitolo 70202/0 "Oneri IRAP su incentivi recupero evasioni" stanziamento di competenza di Euro 627,30

oltre ad Euro 55.072,60 necessari per l'erogazione dell'indennità di comparto e delle progressioni a regime che trova copertura nei diversi capitoli del titolo I macroaggregato 101, dei vari centri di costo nei quali sono ricompresi tutti i dipendenti .

Crespina Lorenzana, 4 Gennaio 2018



Il Responsabile dell'Area
Programmazione Economico Finanziaria
e Risorse Umane
Daniela Tampucci